



Comunicato ai Lavoratori BCC Canosa – Loconia

Esito dell'Assemblea del 21 maggio 2026

Care Colleghe e Cari Colleghi,

in data **21 maggio 2026**, presso la Sede di Direzione della BCC Canosa – Loconia, si è svolta l'Assemblea delle lavoratrici e dei lavoratori, con una partecipazione straordinaria: **20 presenti in sede e 6 collegati da remoto**, per un totale di **26 partecipanti** che, considerando gli assenti per ferie o per impossibilità oggettive a partecipare, hanno rappresentato la quasi totalità del personale.

L'Assemblea, regolarmente costituita, ha affrontato i punti all'ordine del giorno, che di seguito sintetizziamo.

1. Approvazione della Proposta di Indennità di Disagio da Mobilità

Il Referente FABI delle BCC in Puglia e Basilicata, **Teodoro Santorsola**, ha illustrato la **Proposta congiunta delle OO.SS.** relativa all'istituzione dell'Indennità di Disagio da Mobilità, elaborata a seguito della disdetta unilaterale dell'Accordo "*Disagio di Agenzia*" del 2007.

La Proposta – che prevede, tra l'altro:

- rimborso di € **0,30/km A+R** dalla residenza/domicilio
- criteri di calcolo oggettivi (Google Maps)
- salvaguardia delle condizioni di miglior favore
- verifica annuale e durata con tacito rinnovo

è stata **approvata dall'Assemblea all'unanimità, con 1 solo astenuto.**

Questo risultato conferma la volontà collettiva di dotarsi di una disciplina chiara, equa e condivisa.

2. Aggiornamento sulla situazione sindacale nazionale e locale

È intervenuto da remoto **Gaetano Riontino**, componente nazionale Fabi delle trattative BCC lato ICCREA, che ha fornito un quadro dettagliato in merito a:

- andamento delle trattative nazionali
- evoluzione del CCNL e dei tavoli di settore
- impatti sulle singole BCC e sulle dinamiche locali

A seguire, è intervenuta **Palma Zambetta**, FISAC/CGIL Delegata Nazionale per le BCC anche in Federcasse, che ha arricchito il confronto con ulteriori elementi di analisi, seguita da **Massimiliano Gagliardi** per la FIRST/CISL, componente della Delegazione di Capogruppo per ICCREA; a seguire, per la UILCA sono intervenuti **Antonello Sisto** - coordinatore regionale BCC e **Franco Lamontanara**. Infine si è registrato il prezioso contributo su temi locali e nazionali di **Pasquale Urbano** per la UGL.



3. Raccolta delle istanze dei lavoratori

L'Assemblea ha dato spazio a tutti i presenti per rappresentare criticità, esigenze e proposte di seguito riepilogate:

- Fruibilità di Smart Working: trasparenza nei criteri di fruizione di tale istituto;
- Fattibilità uscita anticipata alle ore 13:30 per la giornata del venerdì con conseguente compensazione dell'orario nelle restanti giornate settimanali dal lunedì al giovedì; a tal proposito sarà elaborata una proposta ad hoc da presentare alla Direzione Generale.

Le OO.SS. hanno raccolto ogni contributo al fine di:

- definire un quadro preciso della situazione interna
- costruire una **strategia sindacale unitaria**
- predisporre un percorso condiviso da presentare all'Azienda
- individuare soluzioni concrete alle problematiche emerse

Conclusioni

L'Assemblea si è conclusa alle ore **17:30**, con un clima di forte partecipazione e coesione.

Le OO.SS. ringraziano tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori per la presenza, l'attenzione e il contributo offerto. Il mandato ricevuto sarà portato avanti con determinazione e trasparenza, nell'interesse collettivo.

Restiamo a disposizione per ogni ulteriore chiarimento e vi aggiorneremo sugli sviluppi.

Canosa di Puglia, 27-05-2026

Le RR.SS.AA.

